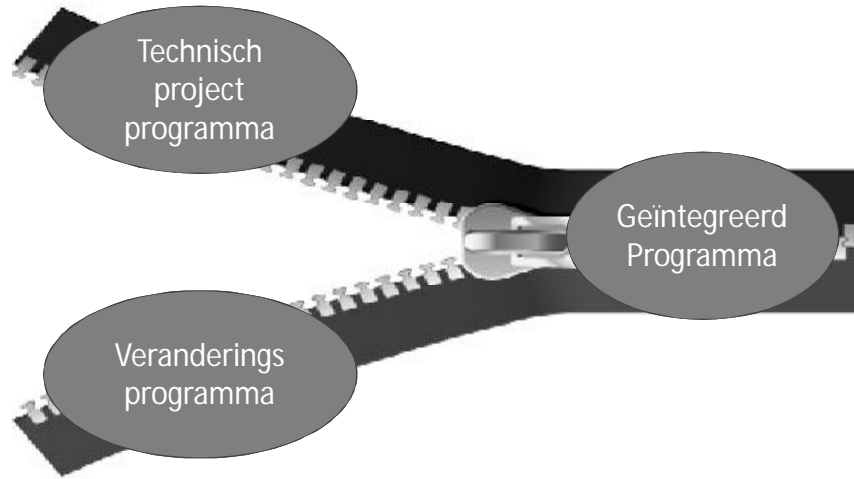


De
Bewustwording



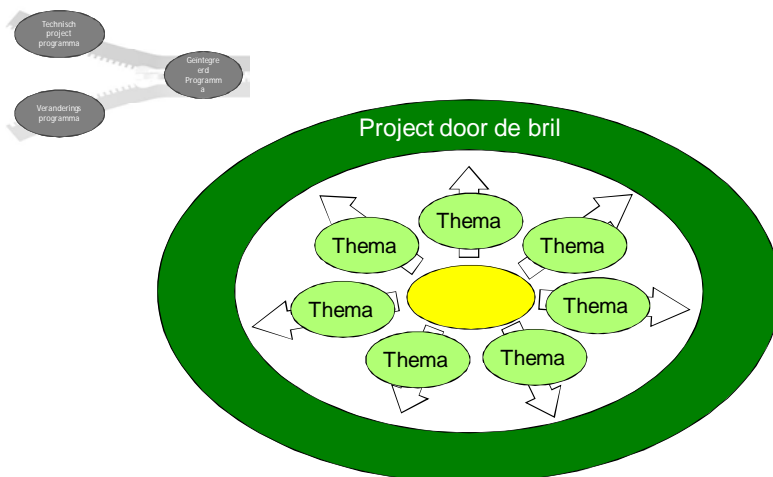
van verandering
... een nieuwe benadering



De
Bewustwording



van verandering
... een nieuwe benadering





De moeizame start Het pilootproject

Al spelende de lean principes leren begrijpen...

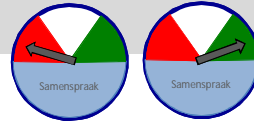
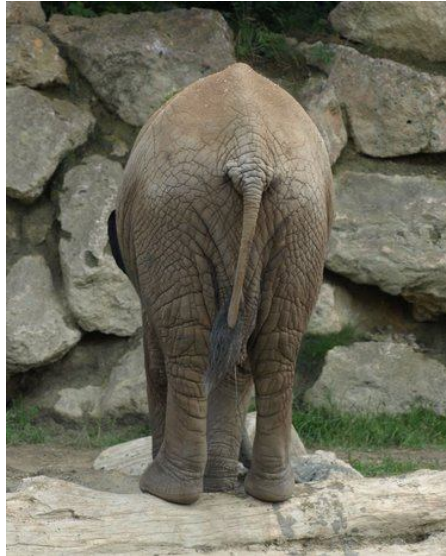
Samen nieuwe lay-out ineen puzzelen...

Een eerste stoom-afblaas moment tijdens de verandering

Machines toch niet met hun kont naar bezoekers !?

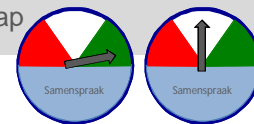
De moeizame start

Het billen bloot moment ...



De vlotte doorstart

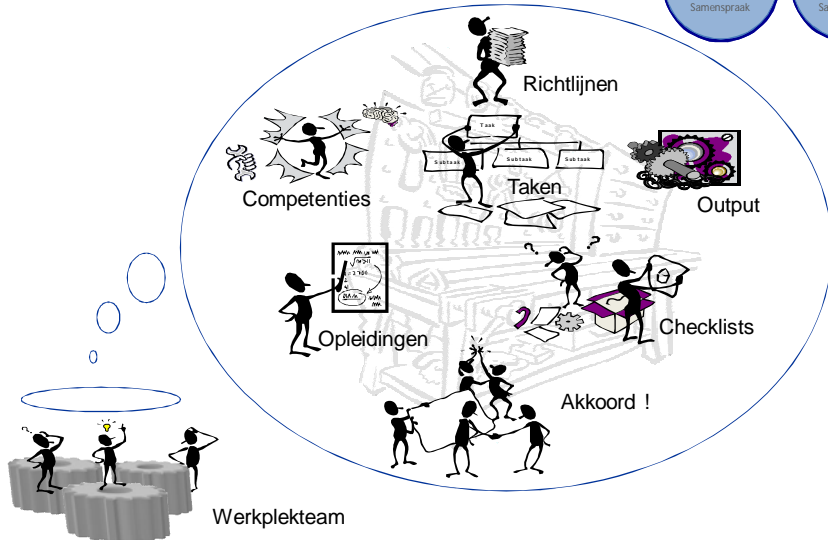
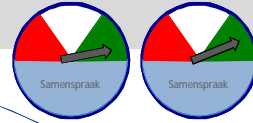
Een nieuwe invulling van Leiderschap



- Selectieprocedure
- Feedbacksessies
- Development Centers
- Training nieuwe rol
- Intervisiegroepen
- Stuurkaarten

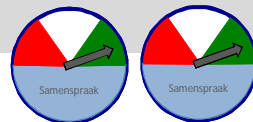
De vlotte doorstart

Mensen en competenties



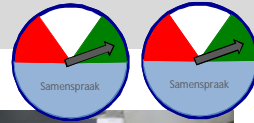
De vlotte doorstart

De "skip level" nieuwsbrief



De vlotte doorstart

De "Kaizen week" op tempo



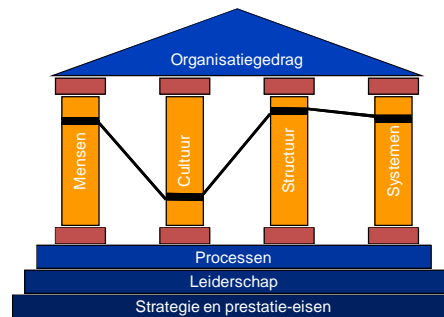
De geoliede machine

Het project zit echt op de rails



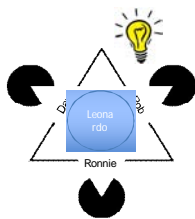
De afsluiting van het eerste projecthoofdstuk

Wat we bereikten ... en (nog) niet



Wat hebben we geleerd ...

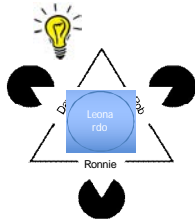
Rob?



- Samenspraak leidt tot betere oplossingen.
- Fluwelen handschoenen: soms ook uit!
- Samenspraak leidt tot begrijpen bestaande cultuur (historische achtergrond).
- Communiceren: nooit genoeg. Zeker geen taboes.
- Zorg voor een stevige ondersteuning bij zowel peers als hoger management: Niet solo gaan

Wat hebben we geleerd ...

Dave?



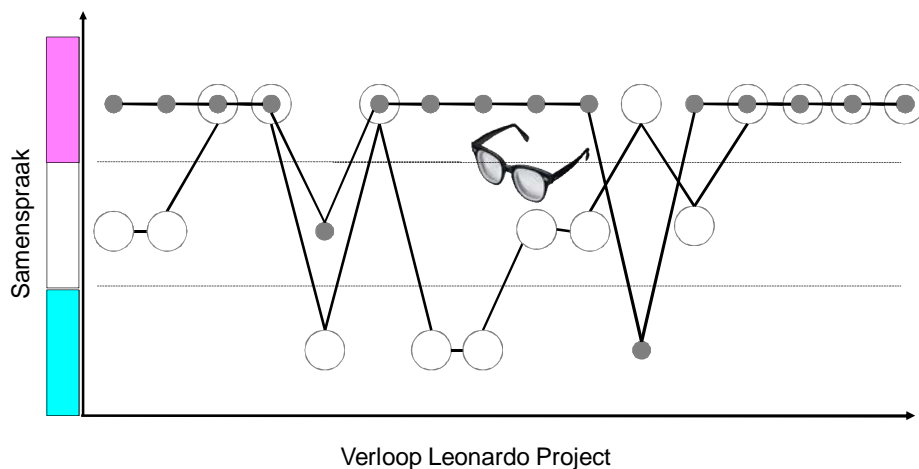
- Elke verandering blijft moeilijk, hoe aangewezen ook.
- Besef dat de werkvloer jarenlange “ervaring” heeft met veranderaars.
- Betrek de juiste mensen bij inspraak en samenspraak!
- Verandering in running operations is lastig voor de werkvloer: enerzijds kwaliteit en output blijven leveren, anderzijds veranderen.
- Open communicatie (samenspraak) ontzenuwt en bindt.
- We hebben geknipt in technologie basis, we moeten dat ook nog lijmen.

Wat hebben we geleerd ...

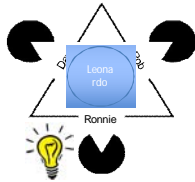
Ronnie?

Het traject van de samenspraak

- Onze eigen inschatting
- Die van onze gesprekspartners

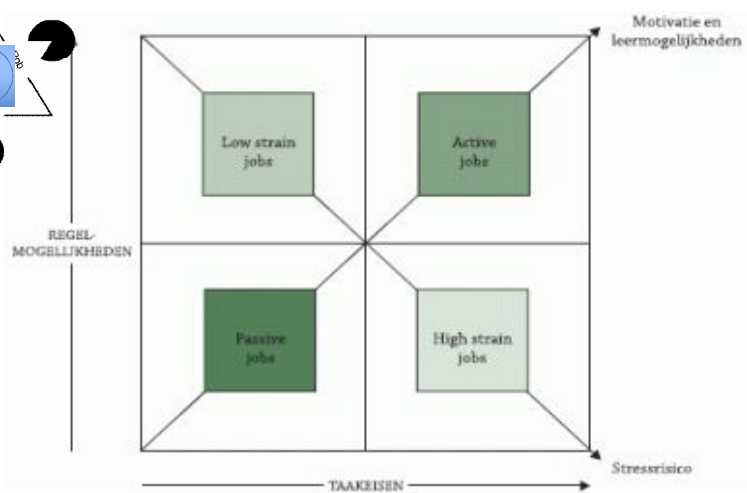
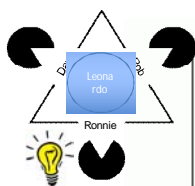


Wat hebben we geleerd ... Ronnie?

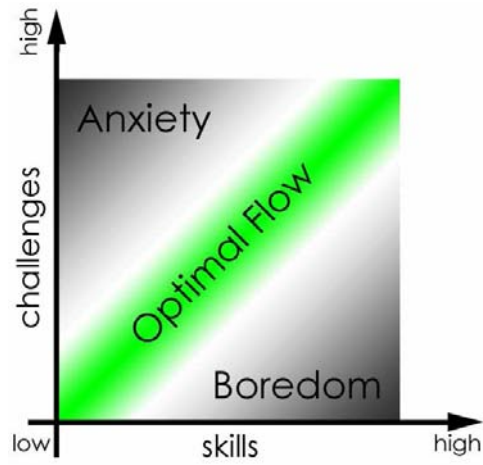
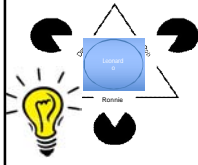


- Wie haast heeft, gaat best even zitten.
- De bril van verandering. De geïntegreerde aanpak.
- Kwaliteit van de arbeid: Active jobs in flow situaties

Wat hebben we geleerd ... Ronnie?

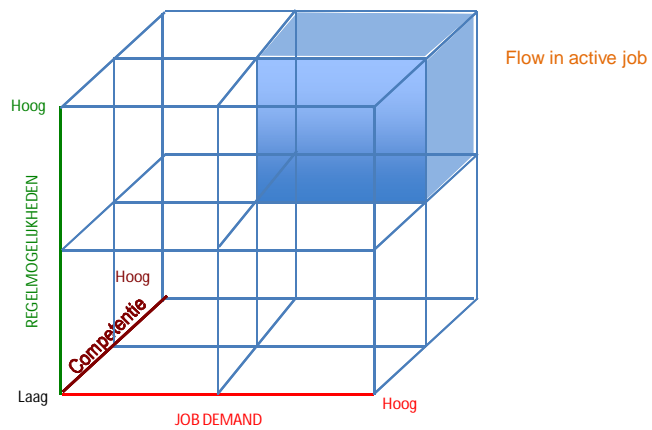
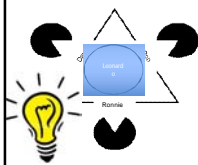


Wat hebben we geleerd ...
Ronnie?



Csikszentmihalyi

Wat hebben we geleerd ...
Ronnie?



Samenspraak !!!



Dank u.

Wat denken jullie ... ?

*Samenspraak: nooit genoeg
doch*

Inspraak zonder inzicht, leidt tot uitspraken zonder uitzicht.

Wat denken jullie ... ?

Samenspraak in verandering: toch een dubbeltje op z'n kant.