



*Mensgericht Ondernemen*

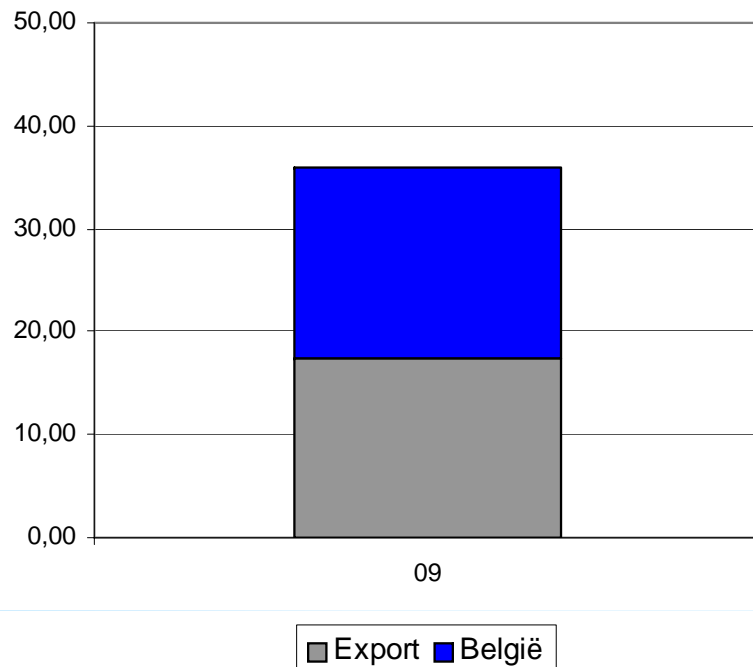
**Yes! We give you a hand**



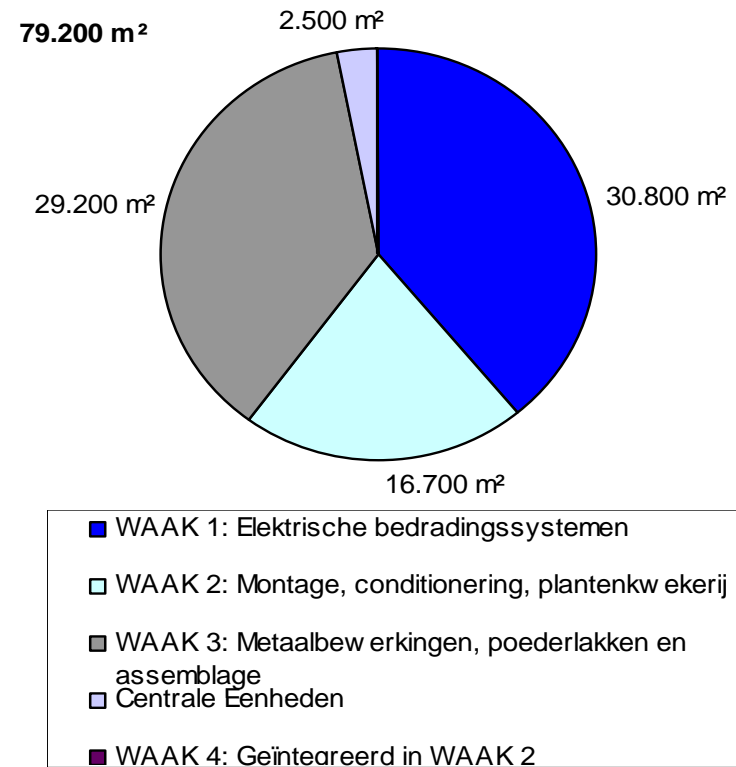
*Mensgericht Ondernemen*

# BEDRIJFSPROFIEL 2010

### Omzet en Export in 1.000.000 Eur



### Bedrijfsoppervlakte



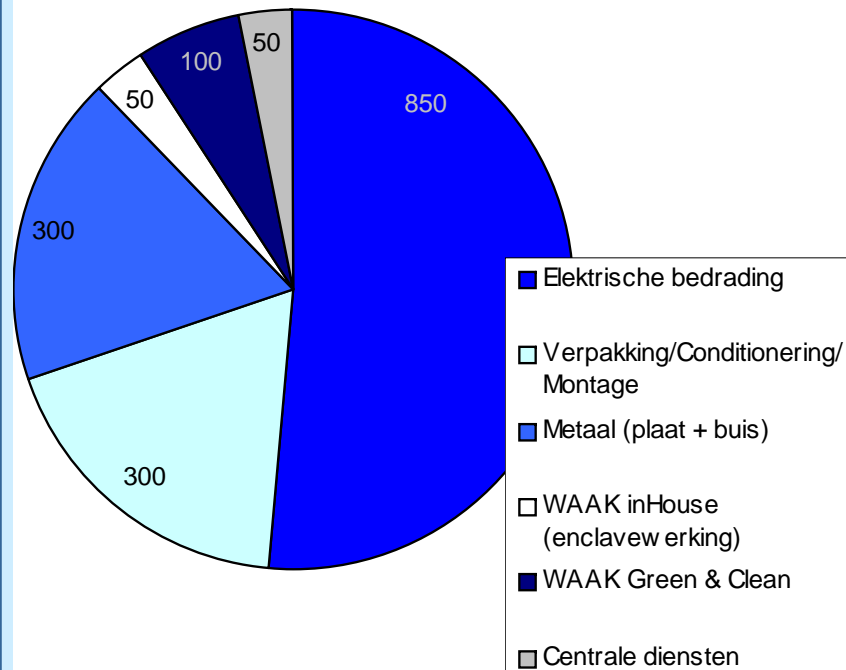
Mensplicht Ondernemen

Yes! We give you a hand

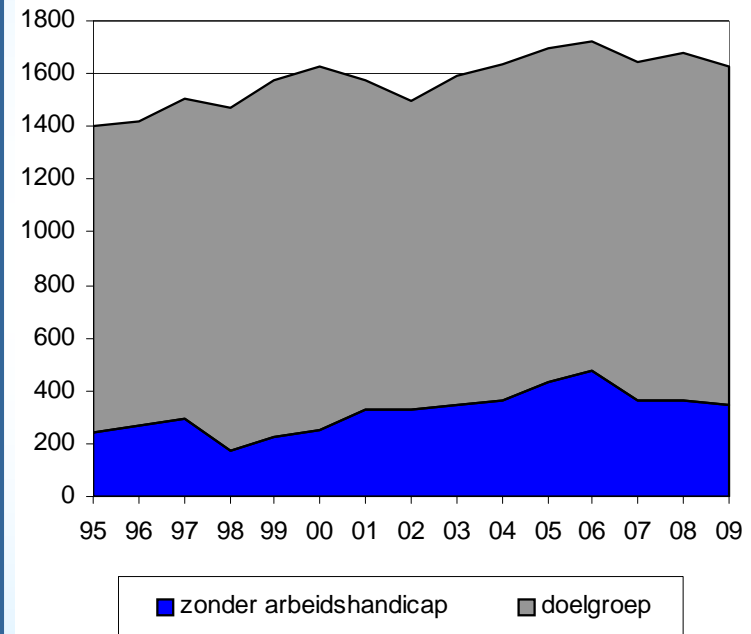


# BEDRIJFSPROFIEL 2010

## Verdeling personeel



## Aantal medewerkers met & zonder arbeidshandicap



Mensplicht Ondernemen

Yes! We give you a hand



# Waarom IAO in een sociaal-economie bedrijf ?

---

## 1. Werkbehoud

- Industriële productie onder druk: LLL, automatisatie enz.
- Zwakke positie in sommige exportlanden (een BW kan geen buitenlandse vestiging openen, zoals andere bedrijven)

## 2. Stijgende complexiteit (staat haaks op mogelijkheden doelgroep)

- Kleinere seriegrootte
- Hogere diversiteit
- Gevraagde flexibiliteit: overstijgt normale werking BW



Menselijk Ondernemen

**Yes! We give you a hand**



# Waarom IAO in een sociaal-economie bedrijf ?

## 3. Maatschappelijke meerwaarde van het individu

Cfr. missie

**“Personen met arbeidshandicap  
aangepaste en duurzame tewerkstelling bieden  
met kansen op zelfontplooiing”**

## 4. Uitstekende kwaliteit is een visie die niet ter discussie kan staan, ook niet bij stijgende moeilijkheidsgraad. o.a. Borging door kwaliteitssystemen ISO, TS, Audits grote klanten

# REALISATIES OP MAAT VAN DOELGROEP

Uitgebouwd door interne dienst META (Methode, ergonomie, training, arbeidsanalyse) i.s.m. kenniscentra (universiteit, hogeschool, innovatiecentrum, enz.)

## ➤ LEAN-CELLEN (i.s.m. UG)

**Wat?** Personen werken met kleinere seriegrootte (gem. 200st), voeren gelijkaardige bewerkingen uit op verschillende arbeidsplaatsen voor een variatie van 70 stuknummers door elkaar geproduceerd.



## Gevolgen?

- Doorlooptijd gehalveerd
- Gestegen kwaliteitsniveau
- Meer productierust
- Gestegen tewerkstelling (beloning door klant)
- Investering in LEAN-opstelling

# REALISATIES OP MAAT VAN DOELGROEP

## ➤ LIJN-OPSTELLINGEN

Personen met geringe mogelijkheden werken gestructureerd (Methode, Tempo, ...) wat het proces in zijn totaliteit beheersbaarder maakt.



## ➤ SMARTCOACH i.s.m. Pyxima (spin-off KUL)



**Wat?** Werkopdracht op een gestructureerde en multi-media ondersteunde manier begeleiden in zijn werkopdracht (GPS-functie).

**Door?** Computertechnologie (hard & software) + aangepaste werkstand

**Doel?** Meer doelgroepmedewerkers taken laten uitvoeren die ze vroeger niet aankonden.

**Latere fase:** integratie werkvoorbereiding.

# REALISATIES OP MAAT VAN DOELGROEP

## ➤ LEANCEL in combinatie met smartcoach voor SUB-ASSEMBLY's

**Wat?** Doelgroepers met zeer beperkte mogelijkheden voeren na elkaar eenvoudige bewerkingen uit in zeer kleine seriegrootte (20 à 50st.)

**Door?** Foto met bewerking "TO DO" wordt d.m.v. scanning op scherm opgeroepen. (visuele voorstelling werkopdracht)

**Doel?** Wat voorheen maakbaar was door betere medewerkers is nu door de anderen maakbaar en vervalt 70 % van de begeleidingsfunctie.



Menspicht Ondernemen

**Yes! We give you a hand**





*Menspricht Ondernemen*

**Yes! We give you a hand**



WAAK is ervan overtuigd dat met deze globale aanpak van technologische + sociale innovatie (structureel + langdurig) het opnieuw kansen biedt aan onze doelgroep om op een stressarme manier productief te kunnen zijn, zichzelf te kunnen ontwikkelen en ontplooien en zich uiteindelijk gewaardeerd en geïntegreerd weten te voelen.

# RISICO's – BEDREIGINGEN

---

ALGEMEEN: INNOVATIEPROCES dient ondersteund te worden, zoniet valt het STIL ....

- Vrijmaken personeel
- BUDGET voorzien: eigen middelen, subsidieprojecten, ...
- BETROKKENHEID DIR/Topmanagement + middenmanagement d.m.v. periodieke (maandelijkse) opvolging.

**Zonder enthousiaste drivers en geen stimulerende bedrijfscultuur, lukt het helaas niet.**



Wij voelen ons hierin gesteund door de erkenning van VOKA West-Vlaanderen als ROI AMBASSADEUR '09-'10



*Mensgericht Ondernemen*

**Yes! We give you a hand**



*Mensgericht Ondernemen*