

Van werkplekieren naar de lerende werkplek
of ...
hoe de betrokkenheid van de werkvloer het verschil maakt.

Slagkrachtiger concurreren door anders organiseren

Infosessie Overheidssteun
Agentschap ondernemen

Hasselt, 10 juni 2010



Slagvaardiger concurreren door anders organiseren
Hasselt, 10 juni 2010

Graag even een reflectie ...

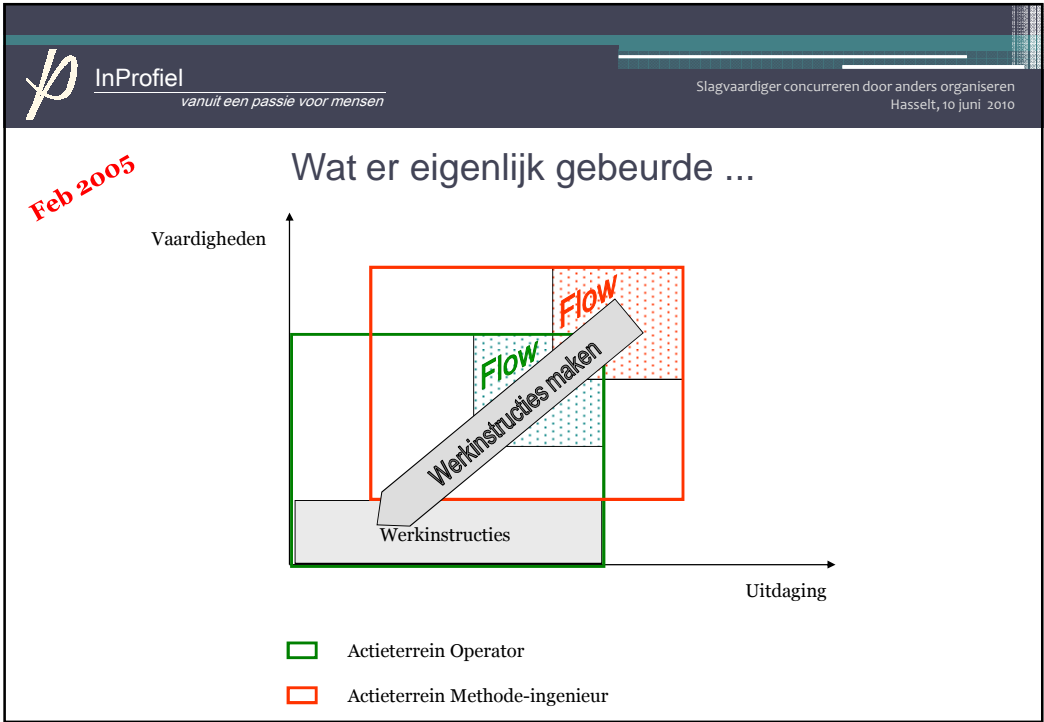
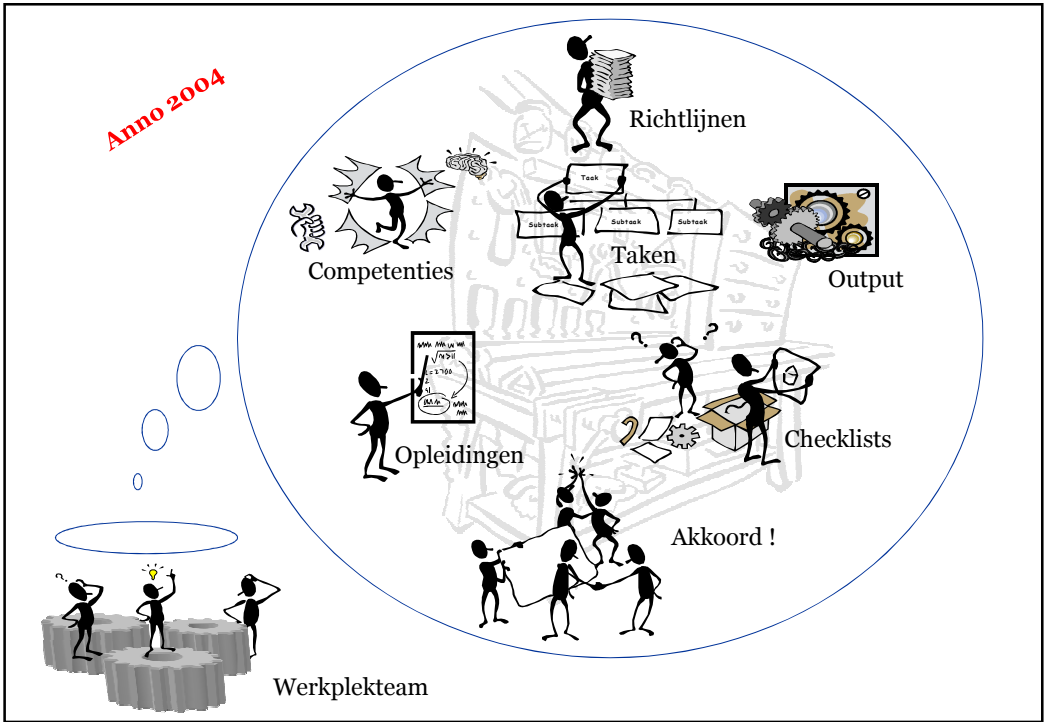
- Lijst een tweetal succesmomenten op uit uw eigen leven, professioneel of privé.
- Schrijf ook een tweetal faal- of baalmomenten op, professioneel of privé.
- Reflecteer enkele ogenblikken over die momenten.

Geef aan elk moment een score (1 tot 5) op onderstaande 3 dimensies

	Uitdaging	Competentieniveau	Regelcapaciteit
Succesmoment 1			
Succesmoment 2			
Faalmoment 1			
Faalmoment 2			

Hansen Transmissions en innovatieve arbeidsorganisatie

- Modelbedrijf ? Neen toch !
- Zoekend naar alternatieven ? Ja toch !
- Hansen Transmissions: jonge, snel groeiende organisatie in volle beseft dat talent van heel wat medewerkers slechts ten dele wordt ingezet.
- Waardevolle initiatieven doen bewustzijn groeien.
- Gestructureerde aanpak nog ver zoek.
- Enkele ervaringen ... op het vlak van werkplekieren




De bewustwording bij Hansen Transmissions

**Uit de oude doos ...
(denkdag INOM 04 februari 2003)**

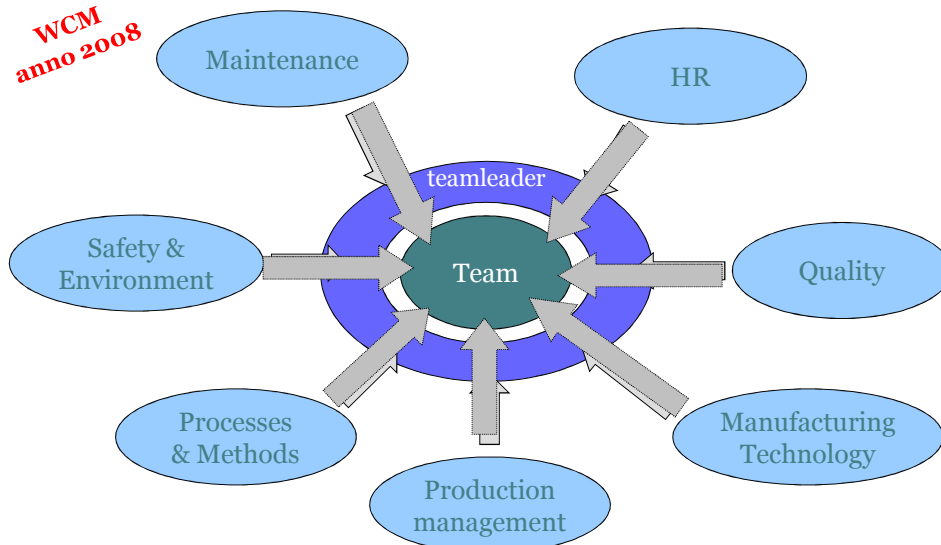
Reflecties

Steunend op de ervaringen, wat nu ? :

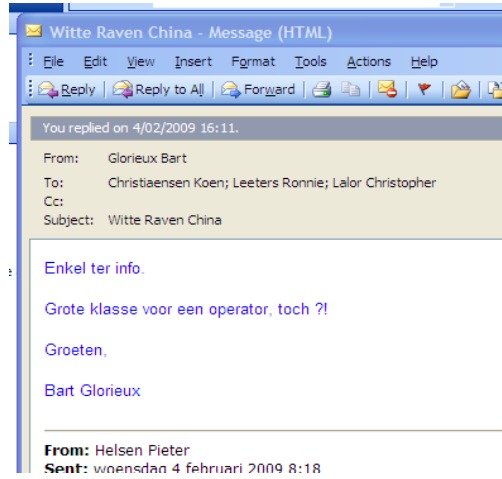
- Hoe dynamiek uit participatie bij schrijven van instructies structureel borgen in organisatie ?
- Hoe ervaring en expertise van werkvloer nog meer inschakelen en aanspreken (sociotechniek) ?
- Hoe eerstelijnsmanagers nog beter begeleiden in hun kniegewrichtsfunctie ?
- Kortom :
Hoe zetten we de stap van werkpleklers naar de lerende werkplek ?

04/02/2005 Human Resources 

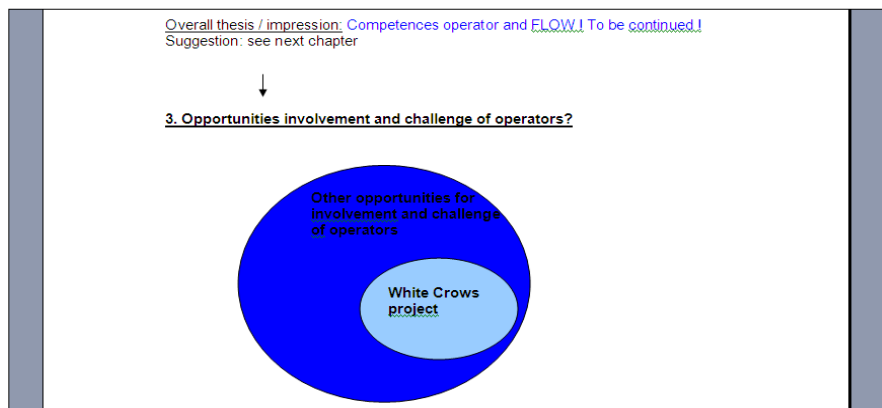
**WCM
anno 2008**



Witte raven, oktober-december 2009



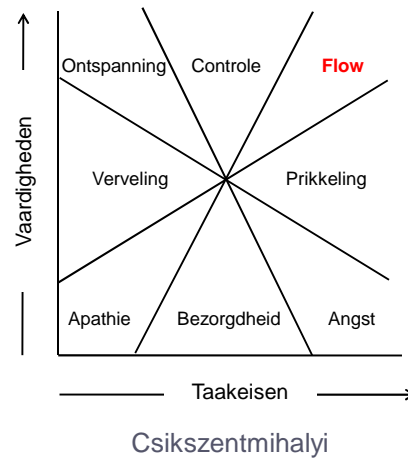
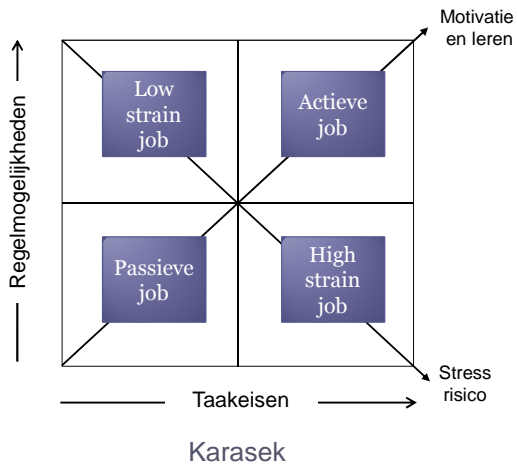
Witte raven, oktober-december 2009



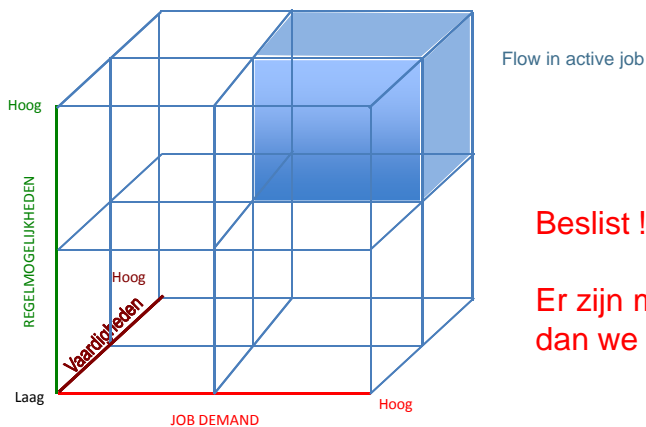


Actieve jobs...

en flow



Mogelijk ?



Beslist !

Er zijn meer mogelijkheden dan we denken.



Alleen maar voor de grote, kapitaalkrachtige onderneming ?

- **Zeker niet, integendeel !**
 - Wendbaarheid, flexibiliteit van de kleinere onderneming.
 - Vaak eenvoudigweg in vraag stellen van ingesleten, onbewuste organisatievormen en rolverdelingen.
 - KMO heeft enorm veel potentieel als “aantrekkelijke werkgever”:
 - Kort bij de échte actie, de actie die de werknemer aantrekt
 - Minder regelzucht van grote stafdiensten die eigen agenda's creëren
 - Kortere terugkoppelingslussen