

Groot succes voor roadshows in Vlaanderen

Instrumenten voor zelfsturing lokken veel geïnteresseerden

Arbeidsparticipatie wordt steeds belangrijker. Mensen moeten langer en gemotiveerder blijven werken. Veel organisaties moeten in die richting nog sterk veranderen, onder meer door innovatieve arbeidsorganisatie en door meer bevoegdheden naar de werkvloer te brengen. Dit kan met zelfsturende teams.

Voka ontwikkelde samen met 25 bedrijven 17 bruikbare instrumenten voor de leidinggevenden van autonome teams (KWIC toolbox). Deze instrumenten, gevalideerd door het Europees Sociaal Fonds (ESF), laten organisaties toe zelf hun bedrijf verder uit te bouwen naar zelfsturende en autonome teams.

Knelpunten aanpakken

De ervaring leert dat heel wat bedrijven knelpunten ervaren op die weg naar zelfsturing. Enkele hindernissen zijn: meten of het team resultaten behaalt, de collegialiteit van het team waarborgen, de competenties van het team op peil houden, de verantwoordelijkheden van het team transparant maken, teamwerk waarderen, competitie tussen de teams vermijden, de werking van de teams continu verbeteren, overleg structureren... De instrumenten in de KWIC-toolbox bieden antwoorden op deze vragen.

Momenteel werkt Voka - Kamer van Koophandel Oost-Vlaanderen samen met de Kamers van Koophandel Kempen, Mechelen, West-Vlaanderen en Halle-Vilvoorde, en met Flanders Synergy aan de verspreiding van deze instrumenten in Vlaanderen.

Driehonderd bedrijven wonen infosessies bij

Tijdens 6 infosessies in Vlaanderen (in Turnhout, Vilvoorde, Deinze, Kortrijk en Brugge) werden de principes van innovatieve arbeidsorganisatie en van zelfsturing toegelicht. Ruim 300 bedrijven werden op deze manier bereikt.

De idee van innovatieve arbeidsorganisatie en de uitdagingen voor ondernemingen op dit vlak werden er toegelicht door Mieke Van Gramberen, Algemeen Directeur van Flanders Synergy en door Frank De Craecker en Tom Van Acker, Senior Consultants Innovatieve Arbeidsorganisatie.

Bedrijfsleiders zoals Steffert Vanneste van Bosta (Mariakerke) en Axel Daenekindt van het RVT Sint-Monica (Oostende) kwamen er getuigen van hun praktische ervaring met zelfsturende teams in hun organisatie.



De infosessie in Deinze ging door bij Filliers op 11/02/2011. Er waren 120 Oost-Vlaamse deelnemers.

Lerende netwerken verfijnen en vullen aan

Tenslotte lichtte Christel Geltmeyer, Manager Talent bij Voka Oost-Vlaanderen, het opzet van de 4 lerende netwerken en van de teamcoachopleidingen toe: 40 organisaties zullen deze toolbox verder gebruiken, kritisch evalueren naar toepasbaarheid binnen hun bedrijf en verfijnen.

Via een boeiend sectorieel lerend netwerk voor zowel algemene ondernemingen, de zorgsector, onderwijssector en overheidsbedrijven, kunnen gelijkgezinden ervaringen delen om zo de instrumenten vanuit eigen ervaring te evalueren.

De doelgroep bestaat uit leidinggevenden en beslissingsnemers inzake strategie en bedrijfsorganisatie van bedrijven en organisaties die nu al met minimum één zelfsturend of autonoom team werken.

De teamcoaches van de deelnemende organisaties kunnen via opleiding door Voka de KWIC-toolbox leren gebruiken. De toolbox, de deelname aan het lerend netwerk en de opleiding voor teamcoaches zijn volledig gratis, dankzij ESF middelen.

Voka Oost-Vlaanderen verzorgt ook een workshop tijdens het Flanders Synergy Congres, dat doorgaat op woensdag 18 mei 2011 in het Godshuis te Sint-Laureins. Christel Geltmeyer, Manager Talent, en Tom Van Acker, Senior Consultant Innovatieve Arbeidsorganisatie, lichten de rol van de teamcoach nader toe in de groei naar een zelfsturende organisatie. Het volledige programma van het Flanders Synergy Congres vindt u hier: <http://www.flanderssynergy.be/flanders-synergy-congres-2011/>



Groot succes voor roadshows in Vlaanderen

Instrumenten voor zelfsturing lokken veel geïnteresseerden

Arbeidsparticipatie wordt steeds belangrijker. Mensen moeten langer en gemotiveerder blijven werken. Veel organisaties moeten in die richting nog sterk veranderen, onder meer door innovatieve arbeidsorganisatie en door meer bevoegdheden naar de werkvloer te brengen. Dit kan met zelfsturende teams.

Voka ontwikkelde samen met 25 bedrijven 17 bruikbare instrumenten voor de leidinggevenden van autonome teams (KWIC toolbox). Deze instrumenten, gevalideerd door het Europees Sociaal Fonds (ESF), laten organisaties toe zelf hun bedrijf verder uit te bouwen naar zelfsturende en autonome teams.

Knelpunten aanpakken

De ervaring leert dat heel wat bedrijven knelpunten ervaren op die weg naar zelfsturing. Enkele hindernissen zijn: meten of het team resultaten behaalt, de collegialiteit van het team waarborgen, de competenties van het team op peil houden, de verantwoordelijkheden van het team transparant maken, teamwerk waarderen, competitie tussen de teams vermijden, de werking van de teams continu verbeteren, overleg structureren... De instrumenten in de KWIC-toolbox bieden antwoorden op deze vragen.

Momenteel werkt Voka - Kamer van Koophandel Oost-Vlaanderen samen met de Kamers van Koophandel Kempen, Mechelen, West-Vlaanderen en Halle-Vilvoorde, en met Flanders Synergy aan de verspreiding van deze instrumenten in Vlaanderen.

Driehonderd bedrijven wonen infosessies bij

Tijdens 6 infosessies in Vlaanderen (in Turnhout, Vilvoorde, Deinze, Kortrijk en Brugge) werden de principes van innovatieve arbeidsorganisatie en van zelfsturing toegelicht. Ruim 300 bedrijven werden op deze manier bereikt.

De idee van innovatieve arbeidsorganisatie en de uitdagingen voor ondernemingen op dit vlak werden er toegelicht door Mieke Van Gramberen, Algemeen Directeur van Flanders Synergy en door Frank De Craecker en Tom Van Acker, Senior Consultants Innovatieve Arbeidsorganisatie.

Bedrijfsleiders zoals Steffert Vanneste van Bosta (Mariakerke) en Axel Daenekindt van het RVT Sint-Monica (Oostende) kwamen er getuigen van hun praktische ervaring met zelfsturende teams in hun organisatie.



De infosessie in Deinze ging door bij Filliers op 11/02/2011. Er waren 120 Oost-Vlaamse deelnemers.

Lerende netwerken verfijnen en vullen aan

Tenslotte lichtte Christel Geltmeyer, Manager Talent bij Voka Oost-Vlaanderen, het opzet van de 4 lerende netwerken en van de teamcoachopleidingen toe: 40 organisaties zullen deze toolbox verder gebruiken, kritisch evalueren naar toepasbaarheid binnen hun bedrijf en verfijnen.

Via een boeiend sectorieel lerend netwerk voor zowel algemene ondernemingen, de zorgsector, onderwijssector en overheidsbedrijven, kunnen gelijkgezinden ervaringen delen om zo de instrumenten vanuit eigen ervaring te evalueren.

De doelgroep bestaat uit leidinggevenden en beslissingsnemers inzake strategie en bedrijfsorganisatie van bedrijven en organisaties die nu al met minimum één zelfsturend of autonoom team werken.

De teamcoaches van de deelnemende organisaties kunnen via opleiding door Voka de KWIC-toolbox leren gebruiken. De toolbox, de deelname aan het lerend netwerk en de opleiding voor teamcoaches zijn volledig gratis, dankzij ESF middelen.

Voka Oost-Vlaanderen verzorgt ook een workshop tijdens het Flanders Synergy Congres, dat doorgaat op woensdag 18 mei 2011 in het Godshuis te Sint-Laureins. Christel Geltmeyer, Manager Talent, en Tom Van Acker, Senior Consultant Innovatieve Arbeidsorganisatie, lichten de rol van de teamcoach nader toe in de groei naar een zelfsturende organisatie. Het volledige programma van het Flanders Synergy Congres vindt u hier: <http://www.flanderssynergy.be/flanders-synergy-congres-2011/>

