

West-Vlaanderen

Inspiratie voor sociaal innoveren



Sinds de industriële revolutie ligt het accent op hiërarchie en specialisatie, zoals bij bandwerk. Maar nu merkt men dat vele medewerkers met stress kampen en dat hun werk vaak afstompend en weinig interessant is. Het besef groeit dat er iets moet veranderen aan de organisatie van de arbeid. De mensen moeten weer "goesting" krijgen om te gaan werken.



Een manier om dat aan te pakken is door het werk op te splitsen in teams die dan ook de nodige verantwoordelijkheid krijgen om hun werk te regelen. Vier bedrijven die daarvoor de eerste stap gezet hebben, kwamen hun ervaringen delen op een event rond sociale innovatie van Voka West-Vlaanderen.

Met het project 'Coachend leiderschap' wil Sint-Monica (ouderenzorg in Oostende) de leiderschapscompetenties van het middenkader ontwikkelen door aandacht en begeleiding van het hoger management. Samen met het middenkader zelf wil men in het project nagaan op welke manier men meer competentie management en meer teambegeleiding kan realiseren.

Liften Coopman (Kuurne) richt zich op maatwerk. In het project 'Coopman in de Lift' streeft het bedrijf naar een betere afstemming van het logistieke op de productie. Dat voorkomt dat medewerkers plots hun werk

moeten onderbreken omdat een bepaald stuk niet voorradig is. Liften Coopman wil zijn medewerkers beter laten functioneren met minder werkstress.

Bij Group Ghistelincx (autogroep uit Waregem) bestaat de overtuiging dat persoonlijke ontwikkeling pas mogelijk is als het individu voldoende vertrouwen heeft en krijgt. Het is de bedoeling dat hun medewerkers zelf proactief de problemen aanpakken. Met het 'Glazen huis Ghistelincx' worden ze gecoacht door de leidinggevende, die op zijn beurt opgeleid wordt om dat optimaal te kunnen doen.

Buro Il (architecten uit Roeselare) lanceerde de 'Open Academie'. Daarmee wil het bureau zijn medewerkers kansen bieden tot zelfverwezenlijking door echte verantwoordelijkheid te geven en te werken op basis van waardevolle en duidelijk omschreven ambities en doelstellingen op het niveau van het team én het individu.