

Mieke Van Gramberen, algemeen directeur Flanders Synergy

Mieke Van Gramberen is sinds 15 september aan de slag als algemeen directeur van de vzw Flanders Synergy. Flanders Synergy is de in juni opgerichte competentiepool ter stimulering van een innovatieve arbeidsorganisatie in Vlaanderen. Met de financiële steun van het IWT en van zowat 70 bedrijven en andere organisaties die een lidmaatschap opgenomen hebben, zullen gedurende vier jaar diverse acties hiertoe ondernomen worden. Momenteel loopt een sensibiliseringsactie doorheen Vlaanderen om de thematiek op de kaart te zetten, evenals 'call 112' in samenwerking met ESF om organisaties inhoudelijk

en financieel te ondersteunen bij het opzetten van een intern organisatievernieuwingproject. In de eerstkomende maanden wordt een senior expertenopleiding in de innovatieve arbeidsorganisatie georganiseerd (vanaf media november 2009), evenals een Flanders Synergy congres. Daarnaast gaan ook eerste- en tweedelijnsadviezen van start, evenals ervaringsuitwisseling onder geïnteresseerde bedrijven en organisaties. De nadruk zal ook gaan naar de opbouw van wetenschappelijke kennis rond organisatievernieuwing.

Een hele kluit dus voor Mieke Van Gramberen die momenteel drie medewerkers telt bij Flanders

Synergy. Er loopt nog een vacature en selectieproef voor 2 bijkomende projectleiders. Mieke studeerde arbeidssociologie aan de KU Leuven. Ze ging daarna aan de slag bij achtereenvolgens het Hoger Instituut voor de Arbeid (HIVA) in Leuven, en het departement Werk. Ze maakte deel uit van het Kabinet Werk onder Minister Landuyt en daarna onder Minister Vandembroucke. Van 2005 tot juni 2009 was ze Kabinetschef Werk bij Frank Vandembroucke. In die hoedanigheid heeft ze de noodzaak aan vernieuwing in onze arbeidsorganisatie mee op de politieke kaart gezet.

Ondernemers 11

november

Personalia

049

Mieke: "Er is de afgelopen jaren veel geschreven en gesproken over sociale innovatie, de vernieuwing van arbeidsorganisaties. Het op het terrein realiseren is zoveel moeilijker bedrijven en organisaties, daar ligt dé grote uitdaging. Het zal noodzakelijk zijn om het effect

van de vergrijzing en vergroening op de arbeidsmarkt te lijf te gaan. Ik ben ervan overtuigd dat het bedrijven in staat zal stellen concurrentieel te zijn. Maar ook voor werknemers vormt het een kans om al hun talenten in te zetten en met meer plezier naar het werk te

gaan. De huidige conjunctuur schrikt ons niet af, in tijden van crisis heb je precies meer sociale innovatie nodig. Meer dan 70 organisaties hebben de doelstellingen van Flanders Synergy onderschreven dat is een beloftevolle start."