



# Boekvoorstelling

## Naar gedeeld leiderschap

Avancys  
Better. Smarter. Stronger. Together.

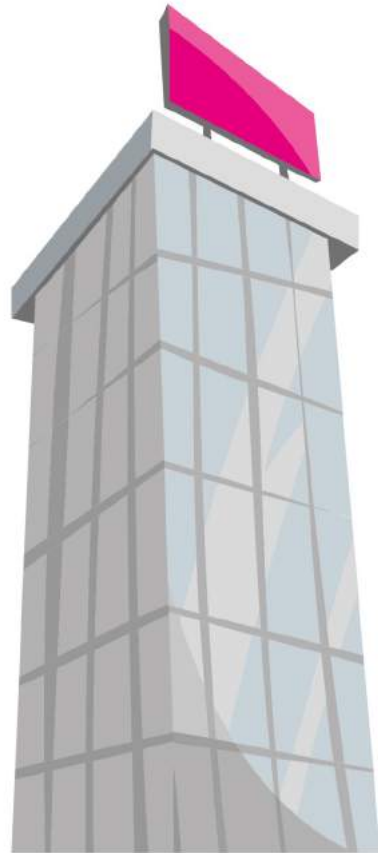
pvo  
by Avancys

.AGORIA

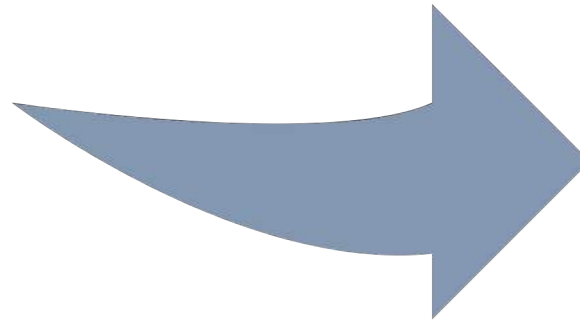
etion  
Forum voor geëngageerd ondernemen

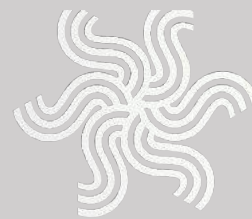
 LANNOO  
CAMPUS

# VAN PALEIS NAAR TENT



*Sterke autonome teams  
hebben een ander soort  
leiderschap nodig*





**IK WAS EEN LEIDINGGEVENDE**

# VAN OUD NAAR NIEUW LEIDINGGEVEN



## VERTICALE IDENTITEIT

dagdagelijks regelen  
controleren en opvolgen  
oplossen  
beslissen

## IDENTITEITSWERK

GEDRAG

## DELENDE IDENTITEIT

zelfredzaamheid coachen  
toegankelijk zijn, bescheidenheid tonen  
kaderen, ruimte creëren  
participatief beslissen

het gaat over macht  
alles onder controle  
in lijn met normen & verwachtingen

OVERTUIGINGEN

het zit in de groep, het is gedeeld  
nooit af, altijd én én  
in lijn met missie en waarden

ik vervul mijn plicht  
ik wil de baas zijn  
het geeft mij status

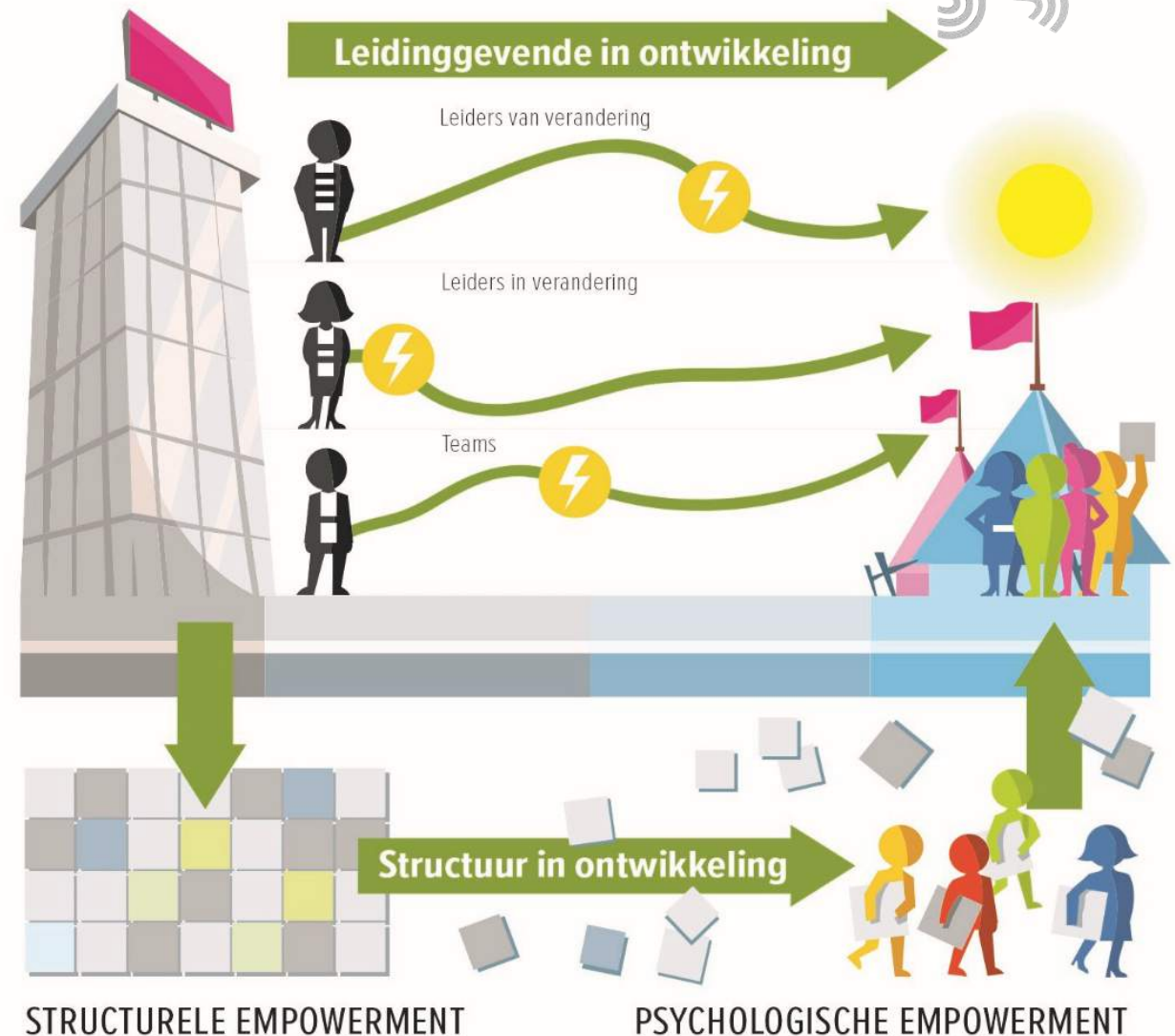
MOTIEVEN

ik wil bijdragen  
het gaat niet over macht  
ik wil anderen zien groeien

# LEIDERS ONDER HOOGSPANNING



- De verandering leiden en het eigen leiderschap veranderen zorgen voor **hoogspanning**.
- Teams, leidinggevenden aan de top & in het midden komen **elk op een ander moment** voor de uitdaging te staan om zichzelf heruit te vinden.



# VIER RISICO'S

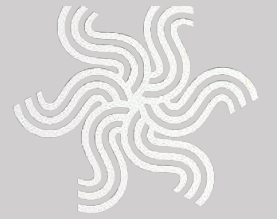


1. geen leider van verandering

2. leiderschap wordt blauw-blauw gelaten

3. geen delend leiderschap aan de top





# VERSTERKTE LEIDER VAN VERANDERING

# Moedige gesprekken aan de start



Claimen - mijn rol en gedrag als leider  
van de verandering

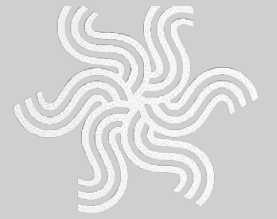


Mandaat - politieke steun



Gezag & macht





# **DUIDELIJKE LEIDERSCHAPSNORM**

# Kleur bekennen in leiderschap

1. Hiërarchie

---

---

---

Graad van ontregeling: 1 2 3 4

2. Beleid

---

---

---

Graad van ontregeling: 1 2 3 4

3. Het beeld van de leider

---

---

---

Graad van ontregeling: 1 2 3 4

4. De opdracht van de leider

---

---

---

Graad van ontregeling: 1 2 3 4

5. De mindset van de leider

---

---

---

Graad van ontregeling: 1 2 3 4

6. Het gedrag van de leider

---

---

---

Graad van ontregeling: 1 2 3 4

7. De leider in ontwikkeling

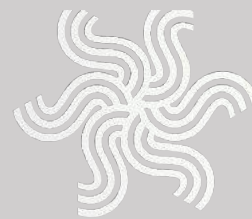
---

---

---

Graad van ontregeling: 1 2 3 4





# GEDEELD LEIDERSCHAP AAN DE TOP

# Leiderschap delen aan de top

**W**

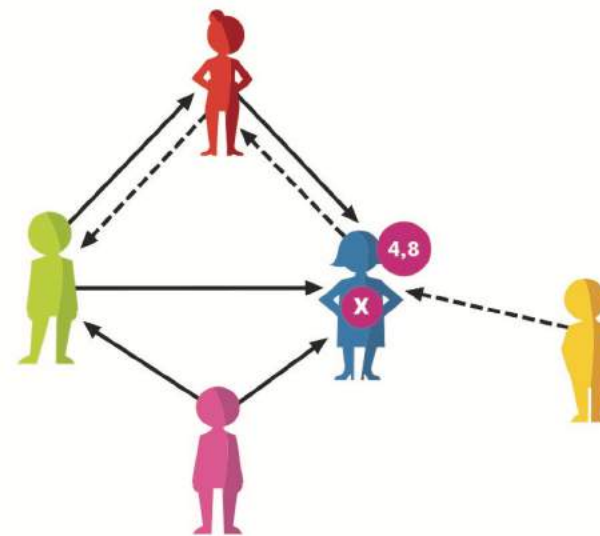
Zorgen voor  
van de groep do  
waarder  
ontwikkelen en

**Taak**

Zorgen voor efficiënte  
uitvoering van opdrachten  
door planning, opvolging  
en probleemoplossing.

## Externgericht teamleiderschap

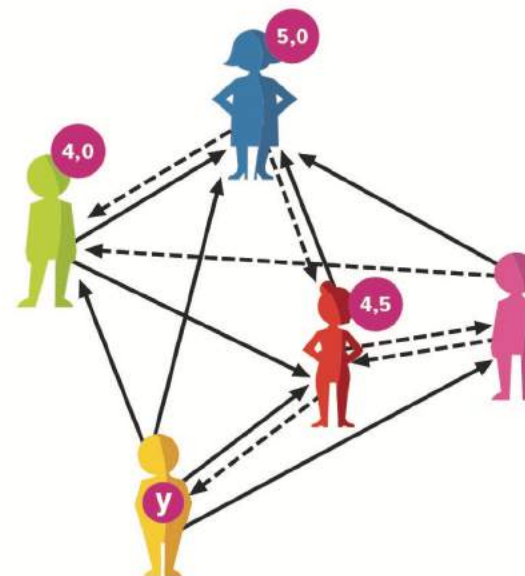
Dichtheid 0,4



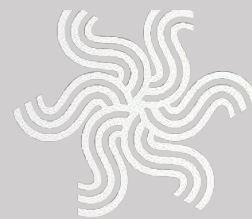
j in de context  
en, allianties  
en  
omoten.

## Relatiegericht teamleiderschap

Dichtheid 0,7

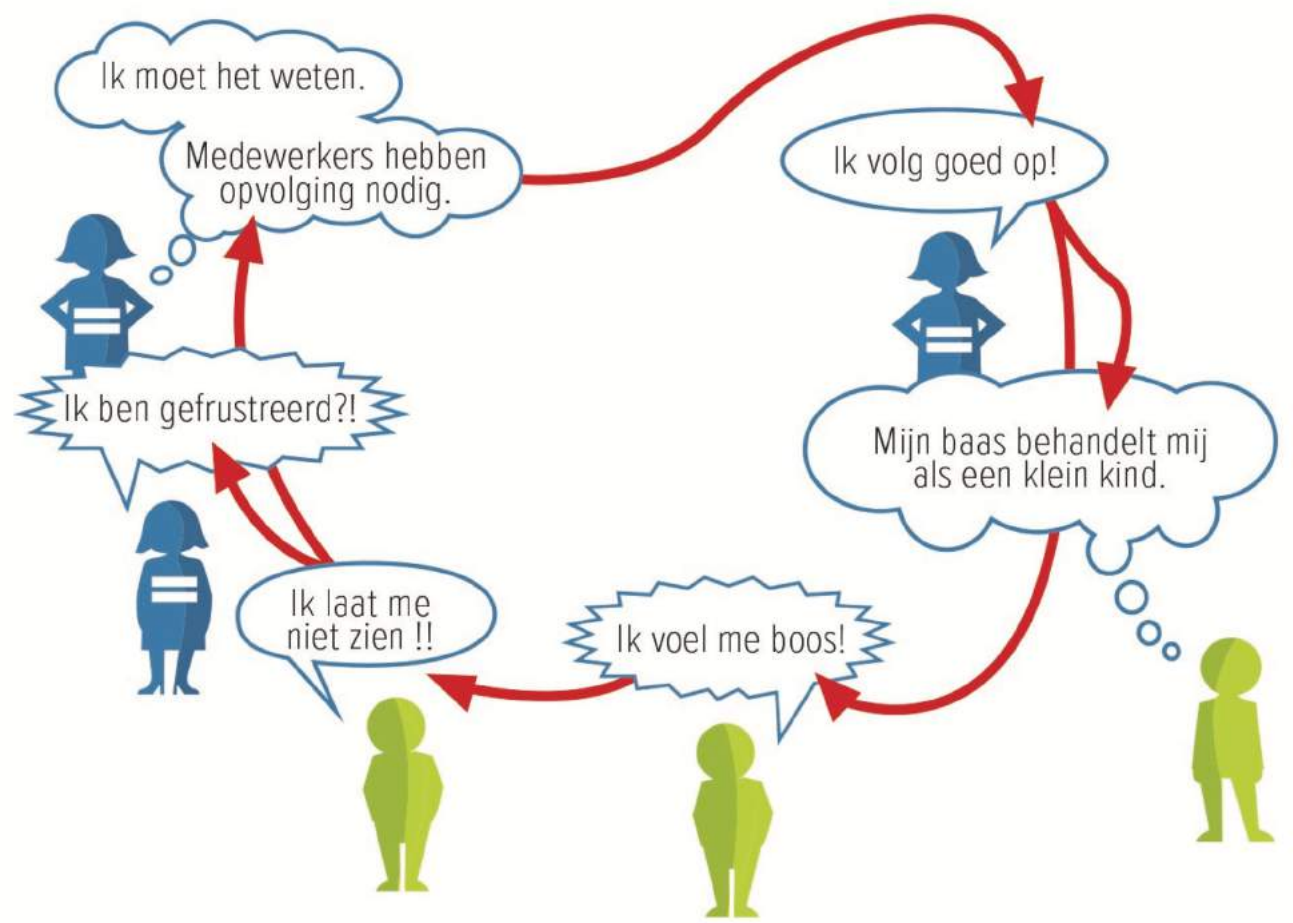


kgerichte  
moediging  
sing.



**LEIDINGGEVENDEN VINDEN ZICH  
HERUIT**

# Ruimte voor identiteitswerk



Een proces van aanvaarden en toewijden

**MEER INFO?**  
**Spreek ons aan!**

**[flanderssynergy.be](https://flanderssynergy.be)**