



# 7 maart 2018 // DAG VAN DE INDUSTRIE

## TIJDSLIJN GO FOR BRILLIANCE

- 2014**
  - \* Onze "droom" uittekenen
- 2015**
  - \* Start "Go For Brilliance": holistische aanpak met 6 transformatiedomeinen
  - \* Visie/missie- en strategieontwikkeling
- 2016**
  - \* Meer en ander leiderschap
  - \* Goesting geven met visie: "SAMEN BRILJANT"
  - \* Factory of the Future
- 2017**
  - \* Organisatie- en werkstructuur aanpassen
  - \* Site Leadership Team en tactische teams: gedeeld leiderschap
  - \* SUCCES = 5-sterrenfabriek = VIEREN
- 2018**
  - \* Zelfsturende teams in "mini factories"

## TE CONNECTIVITY ☒ PRESENT!

### PROBLEEMSTELLING AMBITIE

- » Veranderende leeftijdspyramide + langer werken
- » "War on talent"
- » Groeiambitie
- » Onze medewerkers een perspectief bieden
- » Een 5-sterrenfabriek worden

### LESSONS LEARNED

- » Ondersteuning van plantmanager is cruciaal: "walk the talk"
- » Teams sturen teams aan
- » "It's all about cultural change": STOEV
- » Holistische aanpak waarbij medewerkers zoveel mogelijk betrokken worden
- » Oplossingsgerichte methodiek is succesfactor

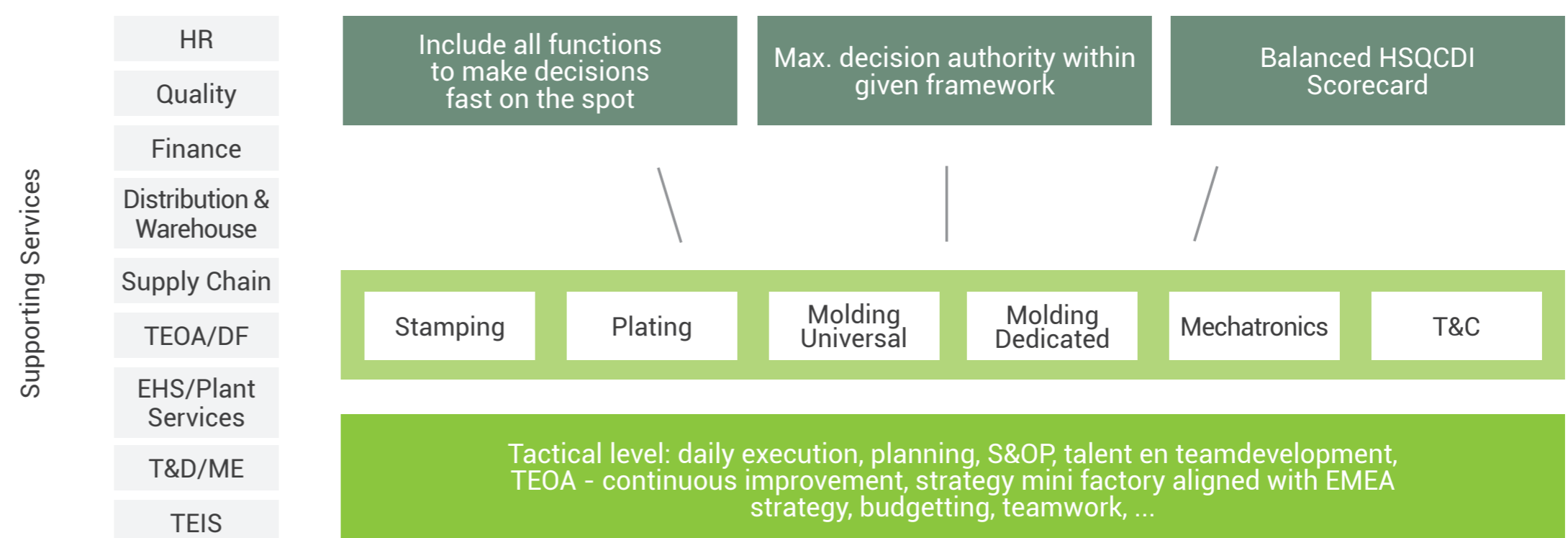
## PRINCIPES

» "We want to offer work of great quality in a agile and workable organization that supports self organization of teams"

- \* Tevreden gezonde werknemers zijn productiever en creëren groei
- \* De passie van geëngageerde medewerkers straalt af naar de buitenwereld
- \* Een kmo-cultuur en gestroomlijnde processen zijn de oplossing voor verandering en complexiteit
- \* Een klantenfocus zorgt voor een pole position op de markt

## NIEUWE STRUCTUUR 01/10/2017

### » Mini factories



**Strategic level:** vision, mission, strategy, leadership development, macro organization design, employer branding, plant VSM, KPI alignment, EMEA linkage

## WAT BRENGT HET OP?

- » Gemotiveerde medewerkers
  - \* 95% medewerkerstevredenheid
- » Tevreden klanten

- » Betere prestatie
  - \* 5-sterrenfabriek & 'Factory of the Future'-award
- » Groei
  - \* In business en werkgelegenheid