

BEKAERT PRESENT!

TIJDSLIJN

- 2015**
 - * Eerste contact met ESF
- 2016**
 - * Tweede contact
- Q1 2017**
 - * Inzicht verwerven
 - * Analyse
 - * Beslissen welke concrete stappen worden ondernomen
 - * Bespreken macrostructuren
 - * Identifieren 4 pilootprojecten
- Q2 – Q4 2017**
 - * Opstart projecten ESF "Anders organiseren"
- 2018**
 - * Uitbreiding pilootproject 1
 - * Opstart project 5

AANLEIDING

- » Onvoldoende kunnen inspelen op verwachtingen van de klant
- » Complexiteit leidde tot logheid
- » Inboeten aan levertrouw, kwaliteit en medewerkerstevredenheid

AMBITIE

- » Op dynamische, geïntegreerde manier omgaan met productieprocessen
- * Operational excellence
- * Smart equipment & processes
- * Core competences
- * Human centered
- * CSR embedded

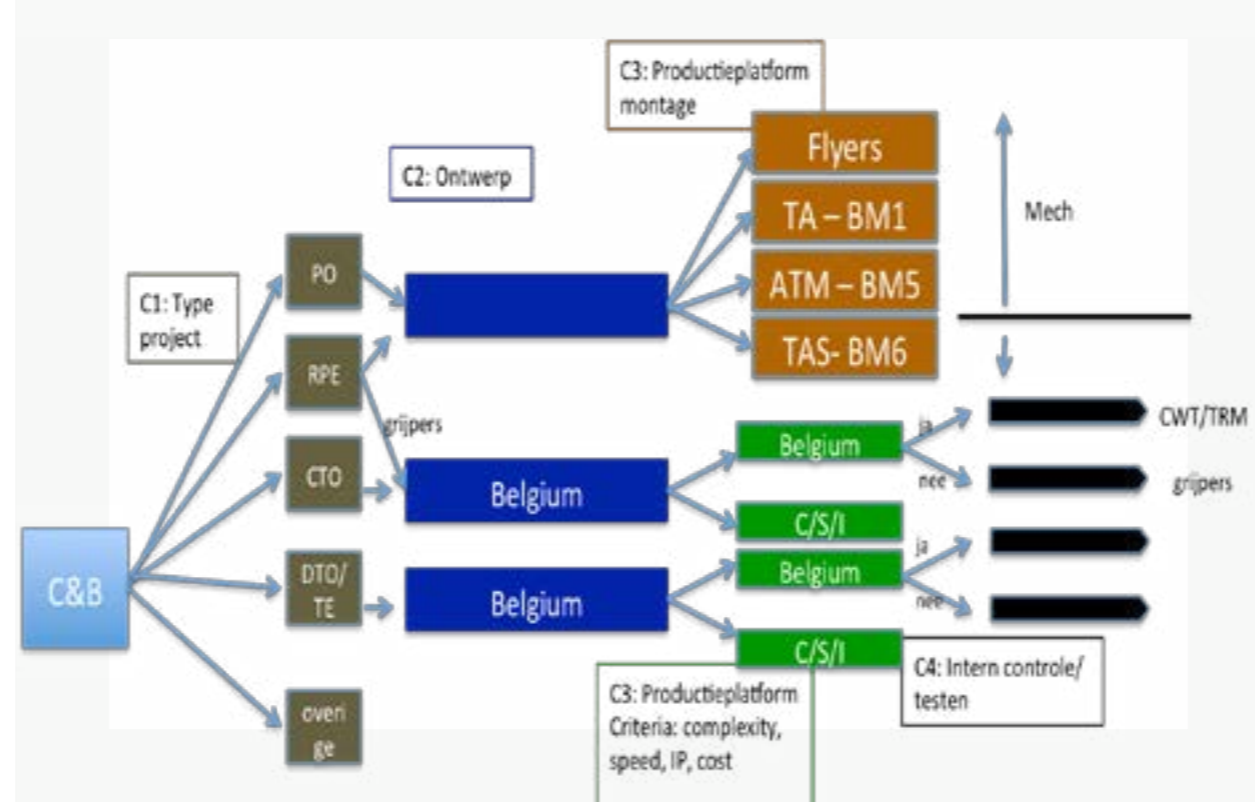
STRUCTUUR VOOR & NA

- » **Voor**
 - * Vele hokjes – hoge complexiteit
 - * Vele linken tussen hokjes: bij een fout ontstaat vertraging, werkdruk en frustratie
- » **Na**
 - * Van functiegericht werken naar 3 mogelijke types van samenwerken over de functies heen:
 - Productiegebonden stromen
 - Grote projecten
 - Kleine projecten & atypische vragen

LESSONS LEARNED

- * Ontwikkelen van gemeenschappelijke taal
- * Piloot geeft energie: harde (leverbetrouwbaarheid verhoogt, doorlooptijdreductie, kostenreductie) en zachte resultaten (engagement)
- * Samenhang van structuur & cultuur: aanpakken wat blokkeert om vooruitgang te maken
- * Drang & geloof noodzakelijk om moeilijke momenten te overwinnen
- * Spanningsveld lokaal initiatief versus relatie met groep in multinationale context: stap voor stap aanpakken
- * Sterrollen leveren belangrijke toegevoegde waarde in resultaat en samenwerking
- * Omschakeling van brigadier naar teamleader vraagt verduidelijking
- * (team)Cultuur bespreekbaar maken

SORTEERCRITERIA



VAN ASSESSMENT TOT ACTIE

