

TIJDSLIJN

FASE 1: INZICHT VERWERVEN

- * Verbeterde communicatie -> verhoogde betrokkenheid
- * Doelen stellen -> resultaatgericht werken
- * Introductie verbetermethodiek -> procesoptimalisatie
- * Start systematische kennisborging

FASE 2: HELDERE VISIE

- * Duva will step-change its size and profit level by creating special experiences with high quality specialties and innovative products

FASE 3

- * Nieuwe locatie

FASE 4: FLEXMATRIX BASIS VOOR TEAMONTWIKKELING

- * Bredere inzetbaarheid van de verschillende medewerkers
- * Verhoogde samenwerking en betrokkenheid
- * Creatie van een sterke kern waaraan seizoensarbeid gekoppeld kan worden
- * Verhoogd vakmanschap
- * Verhoogde regelcapaciteit en zelfstandigheid

FASE 5: VERDERE TRANSITIE TEAMS

- * Intro sterrollen
- * Wijziging invulling job productieleider
- * Begeleiding team bij uitzetten nieuwe lijnen
- * Creatie nieuwe stabiliteit
- * Focus op teamoverleg & communicatie

PROBLEEMSTELLING

- » Nood aan meer autonomie vanuit productie
- » Meer variatie brengen in een kort-cyclische job
- » Lage betrokkenheid en weinig proactief gedrag
- » Weinig goesting om te werken
- » Klachten over te grote werkdruk

AMBITIE

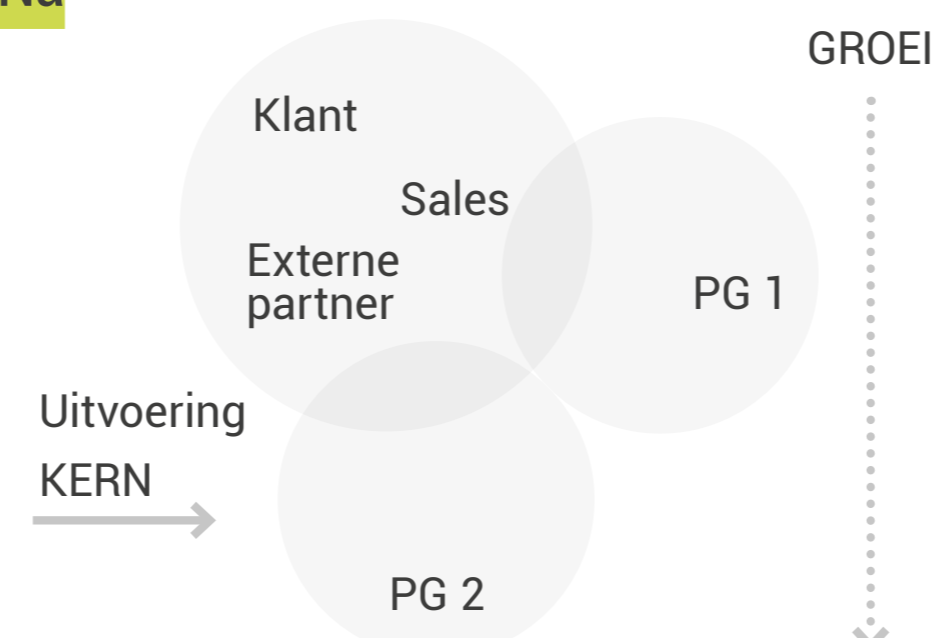
- » Hogere medewerkerstevredenheid
- » Nood aan meer flexibiliteit en efficiëntie
- » Sterke teams bouwen waarop interims makkelijk kunnen inhaken

STRUCTUUR VOOR & NA

» Voor

- * Hiërarchische en functiegerichte organisatiestructuur

» Na



» Ondersteund door

- * IN TEAM: labelling, tracering, systemen, logistiek, ...
- * OUT TEAM: LHRM, finance, marketing, ...

LESSONS LEARNED

- * Autonomie en zelfsturing kan een team naar een hoger niveau tillen
- * Een breed draagvlak binnen de organisatie creëren, geeft ontzettend veel voldoening binnen de hele organisatie
- * Wees er 100% van overtuigd dat de keuze voor autonomie en zelfsturing de organisatie en mensen iets oplevert. Dit vanop het hoogste niveau van een organisatie.
- * Transitie binnen een bedrijf is geen evident proces en vereist de nodige veerkracht, energie en begeleiding vanuit het management
- * Transitie naar zelfsturing is niet iets dat je kan loslaten, het vereist voortdurend de nodige energie en opvolging
- * Het is een proces van vallen en opstaan