



# PUNCH POWERTRAIN PRESENT!

**2017...**

Samen laten we het CVT-hart kloppen en werken we aan gezonde resultaten.

**DE TOEKOMST VRAAGT DAT WE...**

- Veilig groeien
- Vakmanschap ontwikkelen
- Steeds meer eigenaarschap en invloed nemen
- Nieuwe producten maken

**WANNEER GING JIJ VOOR HET LAATST FLUITEND NAAR HET WERK?**

**LENTE 2015**

**CVT'S LATEN GROEIEN EN ONTWIKKELEN**

- Reflectiedag
- Van spinnenweb naar zeester
- Aanspreekpersonen

**VERBINDEND LEIDERSCHAP**

- Mijn persoonlijk leiderschap
- Jij en ik als team
- Wij samen met onze opdracht

**LENTE 2017**

**VIJF JAAR FLUITEND NAAR HET WERK**

Koffie in ruil voor een verhaal:

- 1000 fluitjes met 1000 vragen
- Talrijke verhalen
- 480 koppen koffie
- 60 bekers warme choco
- 25 bekers thee
- 400 stukken cake

Terwijl de productie doorgaat.

**LENTE 2013**

Hoe verankeren wij dit in het Punch-DNA?

**CONTINU VERANTWOORDELIJKE TEAMS!**

↓

**CVT-OPSTARTDAG**

In onze gewone kleren, met lekker eten, op een mooie locatie.

Opbrengst:

- Teamgevoel
- Eigen KPI's
- Invloed nemen op eigen werk

**EEN ORGANISATIE IN BEWEGING**

- Teamborden
- Leren van elkaar
- Plannen van verlof
- Opleidingsboekjes
- Jobrotatie

**LENTE 2012**

**DROOM**

Bouwen aan een omgeving waarin alle medewerkers met plezier het beste van zichzelf kunnen en willen geven.

↓

**FLUITEND NAAR HET WERK**

Actie-onderzoek met alle 80 medewerkers van productie

**VIER THEMA'S OM MEE AAN DE SLAG TE GAAN**

- Werken vanuit talent
- Samenwerken over alle ploegen heen
- Zorgen voor kwaliteit
- Waardering en erkenning geven

**CONCRETE EXPERIMENTEN IN DE FABRIEK:**

- Mini-stages
- Posterteam
- Schouderklopjes
- Checklist voor ploegovergave
- Talenten in kaart